

アイ・ティー・エスファーム株式会社 一般事業主行動計画

男女共に全ての従業員が活躍できる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2021年10月1日～2026年9月30日までの5年間

2.当社の課題

①女性従業員の正社員比率が低い（男性：31%、女性：13%）

②上記の理由もあり女性の役職者（係長以上）比率も低く（男性：13%、女性：2%）、  
管理職（課長代行）以上については、女性の登用が無い

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標1】

女性従業員の正社員比率を16%程度まで上げる（女性の正社員採用及び非正規社員から正社員への登用を合せて10名程度実現させる）。

【目標2】

女性管理職を1名以上にする。

【対策】

- ・2021年10月～ 各場所の人員状況を検証し、正社員での新卒・中途採用活動に於いて女性採用を活発に実施する。
- ・2022年 4月～ 女性管理職養成のため、各種研修を実施し資格取得の支援を実施する。